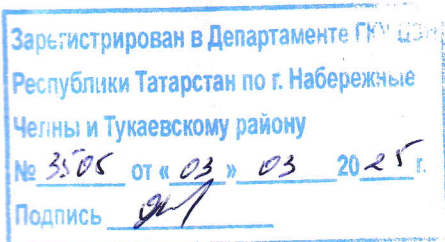


ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад комбинированного вида №105
«Дюймовочка»**

на 2024- 2026 годы



г. Набережные Челны – 2025

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида №105 «Дюймовочка», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице его представителя руководителя образовательной организации Вирясова Светлана Александровна, действующего на основании Устава, с одной стороны, и

Работники образовательной организации в лице их представителя председателя первичной профсоюзной организации Валеева Елена Александровна, именуемое в дальнейшем «Выборный орган первичной организации», действующего на основании Устава и протокола об избрании председателя первичной профсоюзной организации №1 от 15.05.2024 г., с другой стороны, далее именуемые «Стороны» заключили настоящее дополнительное соглашение (далее – Дополнительное соглашение) о внесении изменений и дополнений в коллективный договор на 2024-2026 годы о нижеследующем:

1. Пункт 1.2. коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«1.2. Основой для заключения коллективного договора являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Закон Республики Татарстан от 18.01.1995 № 2303-XII «О профессиональных союзах»;
- Указ Президента Республики Татарстан от 17.11.2015 № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан»;
- Республиканское Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально – экономической политики и развитии социального партнерства на 2025-2027 годы.
- Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2023-2026 годы;
- Территориальное Соглашение между Муниципальным казенным учреждением «Исполнительный комитет муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан» и Набережно-Челнинской территориальной организацией Проффессионального союза работников народного

образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан на 2024-2026 гг.

2. Пункт 7.1.3. коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«7.1.3. Вопросы оплаты труда в образовательной организации регулируются постановлениями Исполнительного комитета муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан.».

3. Дополнить пунктом 7.2.3. коллективный договор следующего содержания:

«7.2.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами образовательной организации, принятыми с учетом норм положений об условиях оплаты труда, утвержденными постановлением Исполнительного комитета муниципального образования город Набережные Челны.

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику образовательной организации с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя образовательной организации).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю образовательной организации определяется учредителем образовательной организации.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя образовательной организации.».

4. Пункт 9.1.8. коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«9.1.8. Участие в Федеральной единой бонусной программе «Профплюс»: скидки и выгодные предложения, финансовые и страховые продукты для членов профсоюза при наличии электронного профсоюзного билета.».

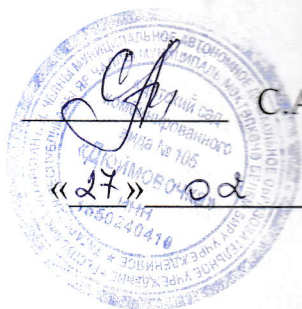
5. Пункт 9.2.5. коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«9.2.5. Подписка на текст «Профсоюзная среда» оплачивается за счет средств бюджета образовательной организации.».

6. Приложение №10 изложить в новой редакции с изменениями и дополнениям в коллективный договор.

7. Настоящие изменения и дополнения в коллективный договор вступают в силу с момента их подписания Сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Заведующий МАДОУ №105
«Дюймовочка»



С.А.Вирясова

«27» 02 2025 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ №105 «Дюймовочка»

Е.А.Валеева

«27» 02 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

по распределению единовременных поощрительных выплат в рамках Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 г. N 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы»

I. Общие положения

1. Данное Положение разработано в целях выполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 N 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», достижения запланированного уровня средней заработной платы педагогических работников учреждений образования.
2. Настоящее Положение содержит нормы и правила распределения выплат.

II. Последовательность распределения выплат

3. Денежные средства, выделенные Министерством финансов Республики Татарстан, распределяются в разрезе каждой образовательной организации на количество педагогических ставок по основному месту работы и основной должности в данной образовательной организации на начало учебного года.
4. Образовательная организация определяет размер единовременной поощрительной выплаты работающим педагогам по основному месту работы и только по основной должности.
Размер выплаты определяется пропорционально фактической педагогической нагрузке по основной должности и отработанному времени.
5. Работникам, прекратившим трудовые отношения на момент распределения, единовременная поощрительная выплата не производится.



Заведующий МАДОУ
«Детский сад» №105 «Дюймовочка»
Вирасова С.А.
«27» 02 2025г.